

# Cas-type écurie pension travail Cavalier pro CSO



**Jérôme DAMIENS**  
**Avignon le 15 janvier 2025**



# SOMMAIRE

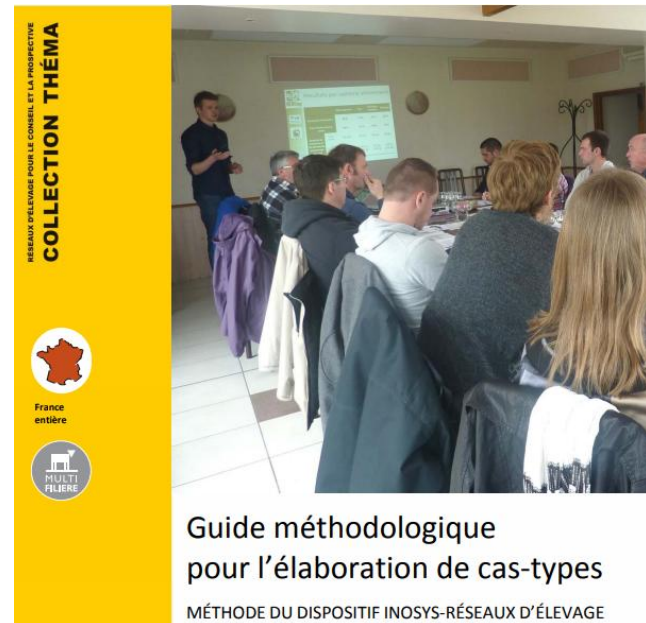
Le Réseau Equin en quelques chiffres



DES RÉFÉRENCES TECHNIQUES ET ÉCONOMIQUES  
POUR CONNAÎTRE ET ACCOMPAGNER  
LES ENTREPRISES DE LA FILIÈRE ÉQUINE



Description du cas-type  
et de sa méthodologie

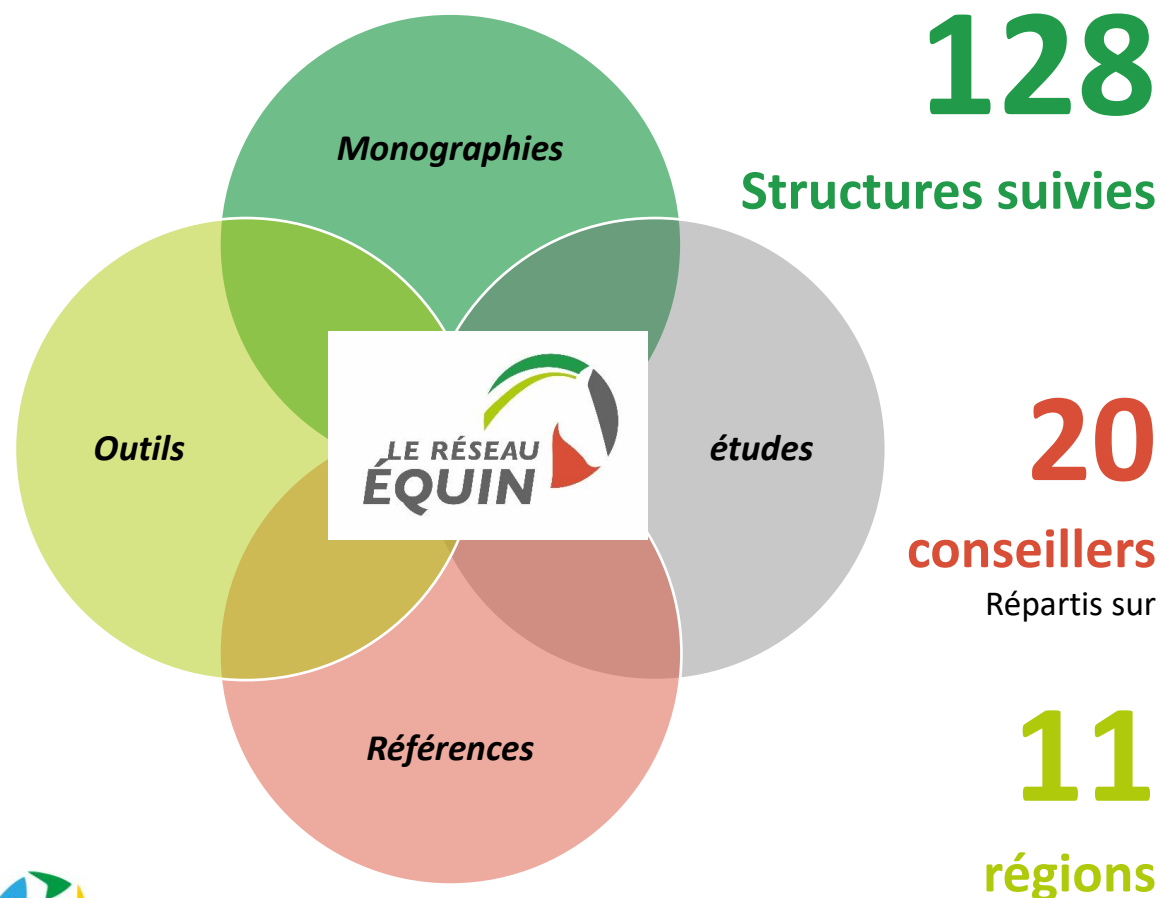


résultats du cas-type  
pension cavalier pro  
CSO



# 1. Le Réseau Equin en quelques chiffres

# Un dispositif partenarial depuis 2007



➤ **Comprendre les itinéraires technico-économiques**

des structures équines qui réussissent dans leur métier

➤ **Identifier les leviers pour améliorer les résultats** des structures équines

➤ **Élaborer des références technico-économiques** sur les systèmes suivis

➤ **Concevoir des outils pour accompagner et conseiller**

des personnes qui souhaitent développer cette activité

➤ **Renforcer l'impact ; développer communication, diffusion & transfert**

en développant les synergies partenariales, en diversifiant les média, en ciblant les productions, en évaluant les impacts

## 2. Description du cas-type et de sa méthodologie

---

# Le cas-type, c'est quoi?

- **La production « phare »** des réseaux d'élevages pour l'élaboration de **références**
- Il s'agit de la **modélisation d'un fonctionnement cohérent et optimisé** d'un système d'exploitation
- L'optimisation se fait dans la recherche d'un système **viable, viable et reproductible**
- Il décrit le **fonctionnement technico-économique** d'un système **en fonction de ses objectifs**
- Il correspond à des **choix techniques** mises en œuvre au niveau des animaux, des surfaces, des investissements...
- Il présente donc le **résultat économique** que l'on peut espérer du **bon fonctionnement de l'ensemble**

*Le cas-type est un outil produit collectivement et issu d'une confrontation d'expertise de terrain*

# Le cas-type, à quoi sert-il?

- Connaître une **diversité de systèmes d'exploitations**
- Fournir des **repères techniques, économiques et environnementaux** aux conseillers
- Fournir des bases de **simulations techniques et économiques** sur l'impact de différents changements de conduite ou de contexte
- **Eclairer les réflexions de décideurs** sur les évolutions de systèmes
- Et plus largement, disposer d'un **support de comparaison** des performances économiques des systèmes français à l'international

# Le cas-type, pour qui?

- **Les exploitants:** une base de comparaison des performances pour des exploitations en contexte équivalent
- **Les conseillers:** des repères utilisés par les conseillers sur le terrain pour optimiser le fonctionnement des entreprises équines et guider des futurs porteurs de projet
- **Les formateurs:** un support pédagogique pour présenter les systèmes de production
- **Les responsables politiques et décideurs:** base de simulation face aux évolutions de contexte



# Le cas-type, les étapes de construction

- Le choix **du système** à décrire
- Le choix **des fermes supports** et de la **ferme pivot**
- Définition du **contexte de production**
- Description du **fonctionnement du cheptel, de l'activité étudiée, de l'alimentation et de la conduite des surfaces**
- Caractérisation des **installations, bâtiments et matériel**
- Elaboration des **résultats économiques**
- Identification **d'indicateurs environnementaux**
- Repérage des **forces et faiblesses du système**

### 3. résultats du cas-type pension cavalier pro CSO

---

# Écurie de pension

**Une écurie de pension valorisation de chevaux de sport de saut d'obstacles que l'on peut retrouver sur tout le territoire.**

Ce système se caractérise par le travail, la sortie en compétition, le commerce de chevaux et le coaching de propriétaires.

## **Chiffres clés de l'exploitation**

- 37 ha
- 2,5 UMO
- 43 équidés dont 71% de chevaux pris en pension
- 2 poulinières
- 25 chevaux au travail
- 10 chevaux au travail/UMO rémunérée

# Description atouts contraintes

## ATOUTS

- Performances du cavalier
- Compétences d'entraînement et de coaching
- Capacité à identifier le potentiel des chevaux
- Réseau de professionnels et d'investisseurs
- Capacité à gérer la carrière des chevaux
- Des infrastructures et du matériel de qualité et fonctionnels
- Des surfaces pour sortir les chevaux

## CONTRAINTES

- Des fortes périodes de travail en pleine saison de compétition
- Déplacements en concours la semaine et le weekend
- Achats extérieurs de fourrage et de concentré
- Besoin en eau pour l'arrosage des pistes

# Effectif des équidés

**Tableau 1**

## Effectifs équins

TYPE D'ÉQUIDÉS	MODE DE DÉTENTION	EFFECTIF	EFFECTIF
Juments reproductrices	en propriété	élevage	2
Poulains de l'année	En propriété	élevage	1,1
Poulain un an	en propriété	élevage	1,5
Poulain deux ans	En propriété	élevage	1,5
Trois ans	En propriété	élevage	1,5
4 ans et plus	En propriété au travail	Sport loisir	4,5
4 ans et plus	Pension travail	Sport-loisir	20
4 ans et plus	Pension sans travail	Sport-loisir	10,5

**42,7 équidés au total dont 12,1 en propriété.**

# surfaces

## Schéma d'utilisation des surfaces

J	F	M	A	M	J	JU	A	S	O	N	D
5 ha de paddocks 1 600 m <sup>2</sup> /cheval/paddock, soit 31,5*1 600 = 5 ha											
2 ha d'hivernage	repos	Surfaces remises à la pâture mais faible rendement						repos	2 ha d'hivernage		
repos	7 ha de pâture pour la partie élevage 5,6 UGB, soit 7,6 EQ						repos				
3 ha pour les 3,5 chevaux en pension pré							repos	21 ha de pâture pour les chevaux d'élevage, les pensions pré et les jeunes chevaux au repos 12,8 chevaux		repos	
18 ha de surfaces fauchées avec 2 coupes une fois en juin et une fois en août											

# Prestations proposées

	TARIF PENSION (€ TTC/MOIS)	EFFECTIF DE CHEVAUX
<b>Pensions travail</b> 4 séances de travail par semaine (monté et longé) et sortis les autres jours au paddock ou au marcheur sauf le dimanche. Le cheval est sorti en compétition en circuit classique ou en épreuve fédéral, Le cheval est logé en box et sortis régulièrement au paddock. Il a 3 repas de concentrés et 2 repas de foin.	650	15 dont 7 chevaux de CCL et 8 chevaux 120-130
<b>Pension hébergement avec coaching/enseignement</b> Le cheval de propriétaire est monté 1 à 2 fois dans la semaine par l'exploitant en fonction des besoins (monte, longe ou marcheur). Le propriétaire bénéficie d'1 cours en moyenne individuel ou collectif par semaine. Le cheval est logé en box et sorti régulièrement au paddock. 3 repas de concentrés et 2 de foin.	490	5
<b>Pension sans travail</b> Les chevaux sont au box et sortis régulièrement au paddock sauf le dimanche. Le cheval est logé en box et sortis régulièrement au paddock. Ces chevaux sont montés par leur propriétaire. Il a 3 repas de concentrés et 2 repas de foin.	385	7
<b>Pension sans travail</b> Les chevaux sont hébergés au pré toute l'année. Ils sont conduits en toupeau et ont accès à des abris. Ils sont complémentés en foin pendant la période hivernale et en été si besoin.	230	3,5

# Gestion des chevaux

## Exemple de planning de travail des chevaux en période de concours

	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi	samedi	dimanche
3 4 ans en cycle classique	monté	concours	concours	marcheur	longe	paddock	paddock
4 5-6 ans en cycle classique	monté	concours	concours	marcheur	longe	monté	paddock
Cheval travail épreuves 130-140	paddock	monté	marcheur	longe	monté	concours	concours
Cheval de propriétaire avec 1 séance monté et 1 cours collectif	paddock	marcheur	longe	monté	1 cours pour 3	paddock	paddock
Chevaux de commerce et perso	marcheur	monté	longe	monté	paddock	concours	concours

Les chevaux peuvent être sortis au paddock en plus des séances de travail (longés, montés, concours).



# Gestion des chevaux

## Exemple de planning de travail des chevaux en période hors concours

		lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi	samedi	dimanche
3	4 ans en CCL	monté	longe	monté	marcheur	paddock	longe	paddock
3	5 ans en CCL	monté	paddock	marcheur	monté	longe	monté	paddock
1	6 ans en CCL	monté	paddock	marcheur	monté	longe	monté	paddock
	Cheval travail 130-140	marcheur	monté	monté	longe	monté	paddock	paddock
	Cheval de propriétaire avec 1 séance monté et 1 cours collectif	paddock	marcheur	monté	longe	1 cours pour 3	paddock	paddock
	Cheval de commerce et perso	monté	monté	longe	monté	paddock	marcheur	paddock

# Infrastructures et matériels

## INFRASTRUCTURES

- 1 grand manège (30\*60 m) avec barn de 35 boxes
- 1 carrière en sable (60\*40 m)
- 1 marcheur de 6 places couvert (27 m de diamètre)
- 1 rond de longe (18 m de diamètre)
- 1 parking 500 m<sup>2</sup>
- 1 fumière non couverte avec murs hauts
- 1 hangar de stockage pour le fourrage 360 m<sup>2</sup>
- 1 hangar pour le matériel 300 m<sup>2</sup>
- 1 club house
- 1 sellerie
- Abris extérieurs
- Aménagement électricité
- Clôtures et lices
- Récupérateur d'eau de pluie

## MATÉRIEL EXPLOITATION

- 1 télescopique d'occasion
- 1 tracteur avec fourche d'occasion
- 1 herse
- 1 système d'arrosage
- 1 gyroboyeur
- 1 plateau ou remorque d'occasion
- 1 camion poids lourd 7 places
- 1 van 2 places d'occasion
- 1 parc d'obstacles d'occasion
- 1 barre d'échographie
- Matériel Clotures
- Silo à grains
- Abreuvement automatique (20 bacs)
- Râteliers à foin pour les chevaux d'élevage
- Matériel d'entretien : tronçonneuse, débroussailleur, tracteur tondeuse, karcher
- Ordinateur
- 1 véhicule pour tracter

## MATÉRIEL DE SELLERIE

- 20 filets
- 4 selles
- 30 tapis
- Matériel de pansage
- 40 licols
- Vêtements de compétition
- Gilets de sécurité
- Bottes en cuir

# Résultats quelques repères

- **5400 € produits/équin**
- **EBE/PB = 25%**
- **Fortes annuités 65% de EBE**
- **Environ 18000 € de disponible**

# Quelques rappels

- **Cavalier de bon niveau**
- **Investissements importants possibles au fur à mesure et/ou avec des apports importants**
- **Dépendant de la Main d'œuvre en bonne santé**

# Merci pour votre attention

- questions